

LED STÆRKT – BÆR DYGTIGT



Fremtiden kalder på ledere, der skaber både bæredygtige arbejdsliv og bæredygtige resultater.

Men hvad betyder det i praksis? Vi mener, det handler om at skabe arbejdsliv med **mening** og **vitalitet**. Sætte tydelig **retning**. Være ekspert i at **lytte** og i at stille **spørgsmål**. Evne at **inddrage**. Mod til at vise **sårbarhed**. Træffe **gennemtænkte og transparente beslutninger**. Håndtere **konflikter** klogt. Kommunikere **klart** og målrettet.

Med LED STÆRKT – BÆR DYGTIGT sætter vi fokus på dig, dit lederskab og dine ambitioner. Du kommer også til at arbejde med dine værdier og de resultater, der gør dig stolt, fordi de faktisk flytter noget og samtidig giver dig og dine kolleger håb for en bedre fremtid.

Vi bevæger os i 5 dimensioner: Være. Tænke. Relatere. Samarbejde. Handle.
Du kommer til at *lede stærkt* og *bære dygtigt* i alle 5!

HVEM & HVAD

Målgruppen er ledere, der tør gøre sig umage med at skabe sunde arbejdsliv med både faglige ambitioner og høj trivsel.

Din organisation får

- En afklaret leder, der kender sig selv - med fornyet mod og autenticitet i lederskabet
- Stærk ledelseskraft forankret i nyeste teorier om personligt lederskab og indre bæredygtighed
- Nye ledelseskompetencer ift. at lede i komplekse situationer
- Konkrete metoder til aktivt at skabe bæredygtige arbejdsliv for medarbejdere, afdelinger og ledere.



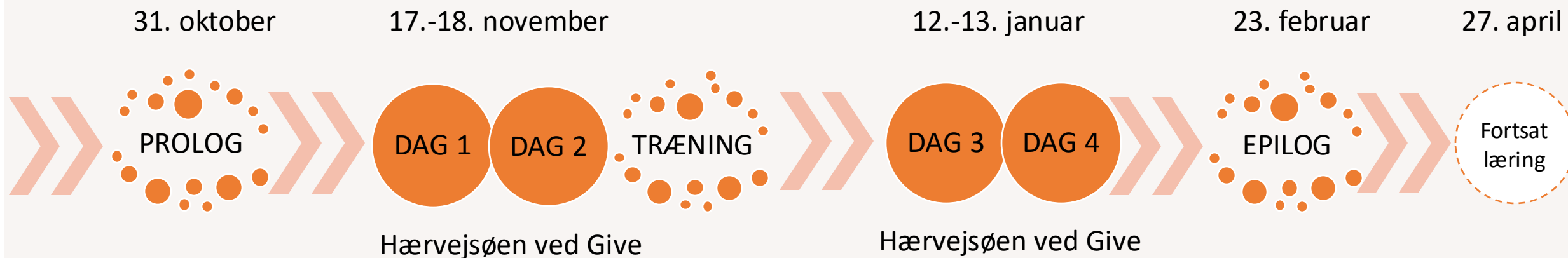


DU FÅR

- Afklaring af hvilket aftryk du gerne vil sætte som leder – på din arbejdsplads og i verden
- Fornyet handlekraft, gennemslagskraft og virkelyst med afsæt i dine og din organisations fremtidsønsker
- Dyb indsigt og praktisk erfaring med de 23 Inner Development Goals (IDG'erne), den nye tvilling til FNs 17 verdensmål (SDG'erne)
- Forståelse for hvordan dine personlige styrker og din frygt bliver afgørende for dine valg og måder at lede på
- Blik for hvordan – og hvorfra - du træffer valg. Særligt i komplekse eller vanskelige situationer
- Styrkede færdigheder i at lede vellykkede forandringer af både indre og ydre bæredygtighed
- Et nyt netværk af andre ledere, der ligesom dig ønsker at lede på måder, det 21. århundredes arbejdspladser kalder på

FORLØBET 2025-2026 (hold 3)

Forløbet baseres på det internationale Inner Development Goals initiativ og strækker sig over 6 måneder:



Formen veksler mellem teori, refleksion, dialog og træning. Natur, musik og poesi indgår aktivt. Træningen mellem modulerne foregår i små refleksionsgrupper, der både styrker netværk og den enkeltes læring.

MODULER & INDHOLD



PROLOG: Klargørende spørgsmål og opgave: Din ambition i ledelse.



INTERNAT - DAG 1 + 2: Du introduceres til Inner Development Goals initiativet, og vi bruger det som konkret afsæt til ledelse med øget indre bæredygtighed, bl.a. i en spil-form. Vi træner feedback med afsæt i metoden Meetback, og arbejder med selvindsigt, antagelser og fornyet handlekraft. Du vil få øje på rammerne i din egen meningsskabelse og arbejde med eget udviklingspotentiale.



TRÆNING i eget ledelsesrum og møde i sparringsgruppe.



INTERNAT - DAG 3 + 4: På dette modul designer du din udviklingsvej som leder. Det inkluderer langsigtet visionsskabelse, ledelse af en udviklende organisationskultur og videre arbejde med Inner Development Goals via nye metoder. Vi arbejder også med mindtraps og definerende øjeblikke.



EPILOG: Zoommøder efter 1 og 6 måneder med erfaringer, ny inspiration og deling af indsigter.



RELATERE

Omsorg for andre og verden

FORBUNDETHED

At have en klar følelse af at være forbundet med og/eller være en del af en større helhed, såsom et fællesskab, menneskeheden eller naturen



DET SIGER TIDLIGERE DELTAGERE



"Jeg er blevet udfordret, udviklet og har ikke mindst fået styrket min selvindsigt som leder.

Undervisningen bestod af en skøn blanding af indtryk som vekslede mellem den højre og venstre hjernehalvdel, så man hele tiden kunne holde sig skarp. Og ikke at forglemme; i fantastiske omgivelser.

Jeg har taget en del uddannelser igennem mit arbejdsliv, typisk hvor det gav ETCS-point, og derfor kom det bag på mig at dette forløb, som ikke giver ETCS-point, har givet mig så meget.

Jeg har mødt en håndfuld dygtige og kompetente ledere fra nogle helt andre brancher, som virkelig har givet mig meget.

Jeg vil virkelig anbefale alle som sidder og synes det kan være svært at tappe ind i den bæredygtige udvikling som leder, at gribe efter det næste forløb med Eva Damsgaard og Kim Skovmand Fogh."

Følelsen af at stå stærkere som leder. At være mere groundet. At have et langt tydeligere kompas i form af værdier og retning. Power og energi til at skabe flere og bedre resultater. Det er de vigtigste, jeg tager med mig fra LED STÆRKT – BÆR DYGTIGT!

Det i forløbet, der særligt var styrkende for min læring var at sætte dedikeret fokus på min egen udvikling og så at få tid til at gennemgå en guidet proces.

Sara Gangelhof
Head of PLM Systems, Siemens Gamesa



Mette Kronborg Laursen
Uddannelseschef, AMU-Fyn

PRIS & UNDERVISERE

Prisen er 23.995 kr. excl. moms inkl. en bog og et spil.

Underviserne og ansvarlige for LED STÆRKT – BÆR DYGTIGT er:



Kim Skovmand Fogh
Ledelseskonsulent og coach
Partner i AGORA Organisationer
Gentænkt (www.agora.as)

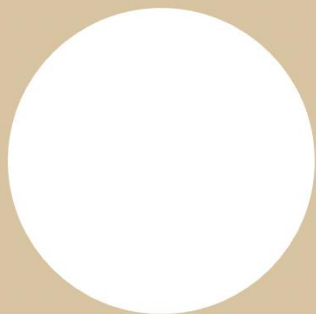


Eva Damsgaard
Ledelses- og organisationskonsulent
Partner i AGORA Organisationer
Gentænkt (www.agora.as)



Tilmeld dig via mail til kf@agora.as eller ed@agora.as

INNER DEVELOPMENT GOALS



VÆRE

At relatere til sig selv

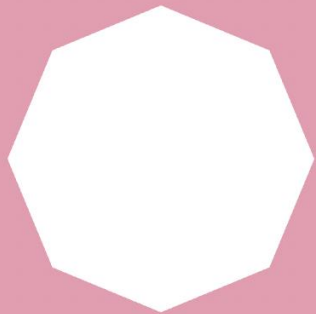
Indre kompas

Integritet og
autenticitet

Åbenhed og
lærende mindset

Selvbevidsthed

Nærvær



TÆNKE

Kognitive færdigheder

Kritisk tænkning

Kompleksitets-
bevidsthed

Perspektivfærdigheder

Meningskabelse

Langtidsorientering og
visionsskabelse



RELATERE

Omsorg for andre
og verden

Anerkendelse

Forbundethed

Ydmyghed

Empati og
medfølelse



SAMARBEJDE

Sociale færdigheder

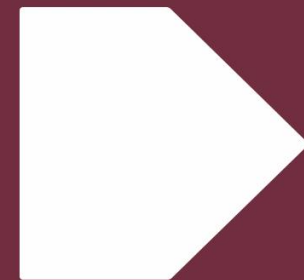
Kommunikations-
færdigheder

Samskabelses-
færdigheder

Inkluderende mindset og
interkulturelle
kompetencer

Tillid

Evner til at mobilisere



HANDLE

At drive forandring

Mod

Kreativitet

Optimisme

Vedholdenhed