

CURRICULUM VITAE



Eva Damsgaard Nielsen

Ledelses- og organisationsudviklingskonsulent
Cand.mag. i medievidenskab og organisationsudvikling

Eva Damsgaard Nielsen tilbyder ledelses- og organisationsudvikling og har 19 års erfaring med dette i både offentlige og private organisationer. Hun er optaget af at møde mennesker og enheder, hvor de er, og styrke dem derfra med energi, mod, bevidsthed og kompetence til de roller, opgaver og sammenhænge, de står i.

Evas ambition er at styrke ledere og organisationer i en foranderlig og kompleks verden, så de skaber velfungerende arbejdsfællesskaber med bedre trivsel, samarbejde og resultater.

Med afsæt i relevante behov og ønsker designer og faciliterer Eva processer og initiativer. Hun bringer viden om ledelse, kommunikation, menneskelige relationer, mønstre i sociale systemer og organisationsudvikling i spil og udvikler viden og veje sammen med lederne og organisationerne. Dette så de sammen kan skabe de forandringer, der er brug for, og bevæge sig i de retninger, de ønsker.

Eva er en erfaren og vellidt underviser, coach, facilitator og proceskonsulent, der færdes naturligt på alle niveauer i en organisation. Hun har et skarpt blik for relationelle dynamikker og kendetegnes ved høj faglighed, nærvær og autenticitet.

KARRIERE

2023-	Partner i AGORA - Organisationer gentænkt
2017 -	Selvstændig ledelses- og organisationsudviklingskonsulent, CAPIO CONSULT ApS
2024 -	Underviser hos Lederne Kompetencecenter
2021 -	Ekstern underviser på Proceskonsulentuddannelsen, Mannaz A/S
2020 - 2023	Associeret ledelsesudviklingskonsulent, IMPAQ ApS
2012 - 2020	Udviklingskonsulent, AU HR, Aarhus Universitet
2007 - 2012	Ledelses- og organisationsudviklingskonsulent, Rambøll/ATTRACTOR
2006 - 2007	Ledelses- og organisationsudviklingskonsulent, ATTRACTOR A/S
2005 - 2006	Kommunikations- og analysekonsulent, ATTRACTOR A/S
2002 - 2005	Ansvarlig for kommunikation og administration, ATTRACTOR A/S

Eva har undervist og løbende videreudviklet på ATTRACTORs proceskonsulentuddannelse, coach I, II og III samt kurser i værdiskabende, anerkendende evaluering. Hun var også ansvarlig underviser på ATTRACTORs 1-årige EMCC-akkrediterede coachinguddannelse ”Den samlede coachcertificering” med eksternt censureret eksamen (hører nu under Mannaz). I dag underviser hun igen på Proceskonsulentuddannelsen hos Mannaz, ligesom hun fra efteråret 2024 underviser hos Lederne Kompetencecenter.

Fra 2012-20 var Eva ansat på Aarhus Universitet, hvor hun arbejdede med organisations- og ledelsesudvikling på alle niveauer på alle fakulteter, centre og i administrationen. Hun var bl.a. med til at udvikle ledelsesudviklingsforløb for morgendagens ledere på Health, lederteamudviklingsforløb for ledergrupper i hele organisationen samt en tværgående indsats for god omgangstone.

UDDANNELSE OG CERTIFICERINGER

2023	Certificering i protreptik v. Kim Gørtz, Promentum
2021	Individuel akkreditering i professionelle udviklingssamtaler, EMCC EIA accreditation (https://www.emccglobal.org/accreditation/eia/)
2019	Certificering: Adult Development Theory / Growth Edge Coaching (2,5 års forløb med Jennifer Garvey Berger) Cultivating Leadership
2018	Certificering: Effect-profilen, effektive ledergrupper, LEAD
2017	Certificering: Leadership Versatility Index (LVI-360) - en metode til 360-graders ledelsevaluering, LEAD
2011	Certificeret systemisk coach (1-årig uddannelse), Rambøll/ATTRACTOR (EMCC-akkrediteret)
2006	Systemisk proceskonsulentuddannelse (1-årig), ATTRACTOR A/S
2005	Cand.mag. i medievidenskab og organisationsudvikling, Aarhus Universitet

KURSER OG WORKSHOPS - UDVALGTE

2024	Nordisk Sommerkonference m. bl.a. Chris Mowles og Jan Tønnesvang
2022	½ års virtuelt forløb med Fritjof Capra
2021	Regenerativ Ledelse med Laura Storm (forløb over 6 mdr.)
2019	Workshop: Chris Mowles

2017	Workshop med Robert Kegan og Andy Fleming: "Grow Everyone, Every Day"
2016	Konference: Ralph Stacey: "Are our conceptions about leadership built upon an illusion?"
2016	Narrativ workshop: John Winslade
2015	Praktisk konflikthåndtering og introduktion til mægling, Center for Konfliktløsning (3 + 2 + 2 dage)
2013	ATTRACTOR Summer School, Berlin
2011	ATTRACTOR Summer School, København
2010	Internt forløb hos Rambøll/ATTRACTOR med bl.a. John Shotter
2010	ATTRACTOR Summer School, Aarhus
2008	Narrativ metode, DISPUK
2008	Roger Greenaway: Reviewing-kursus
2007	"Coach III - avanceret individuel coaching", ATTRACTOR A/S
2007	"Coach II - af team", ATTRACTOR A/S
2006	Management Summer School, KCC, London
2005	Management Summer School, KCC, London
2005	"Coach I - personligt lederskab", ATTRACTOR A/S

ANDEN FAGLIG UDVIKLING

2023 -	Medlem af Det Regenerative Råd (v. Promentum)
2022 -	HUB-tovholder for "IDG Denmark Initiative Network"
2021 -	Medlem af det regenerative netværk "Let it grow" i Jylland
2020 -	Medlem af koordinationsgruppen bag DialogKlubben <ul style="list-style-type: none"> • Formålet er at udvikle coachfeltet og professionelle samtaler, så "håndværket" sættes på dagsordenen, så det trænes og udvikles • Vi vil gå forrest og tegne coachingfeltet i Danmark
2018 -	Med i et netværk, der træner Kegan's Adult Development Theory og andre avancerede metoder i ledelsesudvikling
2016-2019	Med i netværk, der trænede konfliktmægling med Lene Holmsgaard

PRAKTISK ERFARING – UDVALGTE PROJEKTER OG OPGAVER

Inner Development Goals - game workshops, Resonans Festival, Idrætsskolerne i Oure, 2024
Game workshops for deltagerne om Inner Development Goals - 23 færdigheder og kompetencer

”Future-proof organizations & regenerative leadership”, Aalborg Universitet & NUAS (The Nordic Association for University Administrators), 2024
2-dages modul om regenerativ ledelse på uddannelsen Programme for Leaders in Administration

Feedback og feedforward, Viden om Data, 2024
Workshopdag med træning og refleksion

Psykologisk tryghed og ny teamstruktur, Jobcenter Skive, 2024
2 dages seminar med oplæg, refleksion, træning etc.

LED STÆRKT - BÆR DYGTIGT, 2024
Ledelsesudviklingsforløb februar - juni med fokus på det personlige lederskab, ambitioner og bæredygtige resultater

Inner Development Dialogkit, Lederne Kompetencecenter, 2023
Præsentation af dialogkit udviklet henover 2023, finansieret af Velliv Foreningen

Lederens nye krydspres - stå stærkt i fremtidens udfordringer, Lederne, Afd. Kronjylland, 2023
Oplæg og dialog om Inner Development Goals for 90 ledere

Temadag om social bæredygtighed, UCN, 2023
Spilleworkshop med oplæg og dialog for 50 ansatte på tværs af UCN

Psykologisk tryghed og feedback, Teknik og Miljø, Horsens Kommune, 2023
Workshopdag med oplæg, refleksion, træning etc.

Regenerativ ledelse og Inner Development Goals, Børn & Unge, Aarhus Kommune, 2023
Oplæg, dialog og spillesession på talentuddannelse med 17 ledertalenter

”Ledelse med handlekraft”, Horsens Kommune 2022-
Uddannelse på 4 dage, som kører med 2 årlige hold siden november 2022. Vi arbejder med omsætning af kommunens ledelsesgrundlag, visionsledelse, psykologisk tryghed, modig ledelse, facilitering og motivation mm.

”Vi har brug for mere indre bæredygtighed”, Folkemødet på Bornholm, 2023
2 oplæg, en spillesalon og en paneldebat

“Well-being and Work Life Balance” AGRO Researcher Days, Institut for Agroøkologi, AU, 2023
Seminar dag for 122 forskere og ansatte på instituttet med oplæg, dialog, arbejde med udfordringer etc.

Strategi i praksis, Innflow, 2023
Faciliteret dag om at gøre strategi levende og fælles. Oplæg og faciliteret arbejde.

Strategi, samarbejde og sammenhængskraft, ledergruppe på Aarhus Universitet, 2023
Skræddersyet forløb om at skabe sammenhængskraft, fælles kurs og målrette samarbejdet ind i det

”Personligt lederskab i en kompleks verden”, Folkeuniversitetet, 2021, 2022, 2023
Oplæg og dialog i Aarhus, Emdrup, Aalborg og Herning

”Effektive ledergrupper”, Folkeuniversitetet, 2021, 2022, 2023, 2024
Oplæg og dialog i Aarhus, Emdrup, Aalborg og Herning

Forandringsledelse og den fælles strategi, chefgruppen, AU IT, 2023

Seminar for chefer om forskellige veje i strategiarbejdet med aktiv kobling til egne strategiske fælles mål

Fremtidens ledelse, DirektørForum, DANVA, marts 2023

Oplæg og dialog for 90 direktører i vandbranchen

Involverende strategiarbejde, Forskningsenheden for Almen Medicin, AU, 2022

Forløb med workshops m.m. for at styrke fællesskabet, tilhørsforholdet og sammenhængskraften

"Proceskonsulentuddannelse", Varde Kommune 2022-2023

Uddannelse for 16 interne konsulenter i Varde Kommune, 4 moduler med alt fra afklaringsmøder til procesmetoder, konsulentrollen internt, forandringsledelse etc.

"Ledelse på forkant", Varde Kommune 2022-2023

Uddannelse på 4,5 dag, for alle ledere i Plan, Kultur og Teknik, inkl. involvering af deres ledere

Udvikling af ny kultur i samarbejdssystemet, VIA University College 2021-2023

5 storgruppeseminarer hen over 2 år og samarbejde med styregruppe

"Sammenhængskraft og identitet", Roskilde Universitetsbibliotek/Det Kongelige Bibliotek, 2022

Forløb i forbindelse med virksomhedsoverdragelse. Workshops og ledersparring om en ny fælles kultur.

"Følelser og ledelse", EGN netværksgruppe, 2021

Inspirationsoplæg og refleksion med afsæt i Susan David og Daniel Golemans idéer.

"Vision og værdier", Pædagogassistentuddannelsen, VIA (Horsens og Viborg), 2021

Forløb med workshops og ledersparring ift. at omsætte visionen til en praktisk inspirationsgrundlag

"Vertikal ledelsesudvikling", Finanssektorens Udd.center, 2021

Workshop med fokus på udvikling af mentale modeller og mindset i ledelsesarbejdet. Inspiration fra Kegans teori om Adult Development.

"En levende strategi for TVÆRS", Steno Diabetes Center Aarhus, 2021

3 workshops og ledersparring om at videreudvikle strategien for Enheden for sammenhængende patientforløb og tværsektorielle indsatser. Involverende, agil strategiudvikling så den ejes af alle

"Ledelse på forkant", Varde Kommune, 2020-2021 + 2021-2022

Lederuddannelse over 3 moduler for ledere i Social og Sundhed. Temaerne er f.eks. strategisk ledelse og strategiimplementering, selvledelse, motivation og forandringsledelse. Delvist virtuelt forløb for hold 1

"Det frygtløse analyseteam", SDU Analytics, Syddansk Universitet, 2020

Kulturudviklingsindsats over 4 moduler med fokus på psykologisk sikkerhed, feedbackkultur og sammenhængskraft ind i den fælles opgave for enheden

Ledergruppeudviklingsforløb, Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet, 2020

Skræddersyet forløb med Effect-profil som afsæt. 4 workshops med fokus på fælles visioner og ambitioner, fælles ledelsesopgave, lederidentitet og sammenhængskraft

"Det gode samarbejde", DMJX - Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, 2020

Workshop om det gode samarbejde, kommunikation og interpersonelle mønstre og dynamikker - samt ledelse af dette

"Og hvad med dig selv... i ledelse!", Leadership Masterclass, Share55, 2020

Inspirationsoplæg og faciliteret dialog om frygtløs ledelse, versatil ledelse og vertikal ledelsesudvikling

Kulturudvikling, Internationalt Team, UCL Odense, 2020

2-dages workshop om fælles identitet efter en fusion. Fokus på kommunikation og samarbejde samt at udvikle en ny fælles kultur i relation til den fælles kerneopgave

”Magt og ledelse”, Folkeuniversitetet, Aalborg, 2020

Foredrag om magt og ledelse, magtens mange facetter, overordnede linjer i magtlitteraturen, magt i fremtidens organisationer, magt og metoo

”Ledelsespsykologi”, Folkeuniversitetet, Aalborg, 2020

Foredrag om ledelse, relationer og at kvalificere refleksiv ledelse, vertikal ledelsesudvikling/adult development theory, psykologisk sikkerhed og versatil ledelse

”Ledelse i en krisetid”, Social og Sundhed, Varde Kommune, 2020

Webinar for ledere på alle niveauer i Varde Kommune, viden om kriser, kriseledelse

Driftsledelse, Steno Diabetes Center Aarhus, 2019

2 dages kursus med bevidst design af arbejdsprocesser og kultur i relation til den fælles opgave og strategi

Strategiudvikling, ICROFS, Aarhus Universitet 2019

Sparringsforløb med arbejdsgruppe, udvikling af involverende proces med bestyrelsen

”Klog på konflikter”, KONSTANT (NRGI), 2019

Kursusforløb på 3 seminarer om konflikt, kommunikation, metoder til at skabe konstruktiv kommunikation og lykkes med samarbejde

Visionseminar, Lægehuset 1. sal, Skanderborg, forår 2019

1 dag med fokus på ny vision, samarbejde, organisering og at skabe det gode arbejdsliv

God omgangstone, Aarhus Universitet, 2018-2019

Workshops og inspirationsguide som tilbud til alle enheder, centre og institutter på Aarhus Universitet

”Tillid og organisationskultur”, Bygningsservice, ST, Aarhus Universitet, 2018

Forløb for ledere over 6 moduler med fokus på organisationsforståelse, rum og roller i ledelse, social kapital, feedback mm. Formålet var at opbygge en styrket tillidskultur med afsæt i den udarbejdede strategi, vision og de tilhørende værdier.

Fælles forløb med hele administrationen, Arkitektskolen Aarhus, efterår 2018

Forløb over 4 moduler med fokus på vision, fælles opgave og identitet, kulturudvikling, feedback og samarbejde

Vision, strategi og kulturarbejde, Lægefællesskabet Grenå, 2017 og 2018

Udvikling af vision og værdier. Arbejde med kultur som strategi. Workshops for de ansatte om arbejdsglæde, fusion, det gode samarbejde og feedback. Ledersparring

Strategiudvikling, Steno Diabetes Center Aarhus, 2018

Sparringsforløb med konkret strategiudvikling. Agilt strategiarbejde og visionsledelse

Sammenhængende administration, Universitetsdirektøren, Aarhus Universitet, 2016-2020

Organisering af møderække for alle ledere i enhedsadministrationen på Aarhus Universitet med relevante temaer - med det formål at styrke sammenhængende administration. Fokus på kerneopgave, agil strategiudvikling, digitalisering etc.

ARTIKLER, KAPITLER M.M.

Tøttrup, Caroline Ahlgren og Damsgaard, Eva (2023): *Inner Development Dialogkit*. Til download på Vellivs website og www.capioconsult.dk/dialogkit

Damsgaard, Eva (2022): *Integrér indre og ydre bæredygtighed i din ledelse* IN *Naturlig ledelse - på vej mod et menneskeligt arbejdsliv*. Forlaget God Arbejdslyst (Videncenter for God Arbejdslyst).

Damsgaard, Eva (2021): *Sådan bruger du følelser i din ledelse*. Lederweb 4/2 2021

Johansen, Thomas, Damsgaard, Eva & Bonderup, Thomas (2020): *Spot, led og form kulturen*. LinkedIn.

Damsgaard, Eva & Willert, Søren (2020): Systemisk evaluering IN Molly-Søholm, Thorkil, Stegeager, Nikolaj & Willert, Søren (red.), *Systemisk ledelse - teori og praksis*, Samfundslitteratur. 2. udgave.

Damsgaard, Eva & Grost, Karina (2019): *Kulturudvikling i organisationer - et teoribaseret bud på kulturudviklingsarbejde i praksis* IN *Erhvervspsykologi*, VOL. 12, nr. 3, september 2019.

Svensden, Astrid Viola Hornbech, Damsgaard, Eva, Bäckström, Stephanie Semay, Sørensen, Niels-Henrik (2018): *360 graders feedback som udviklingsdynamo på et universitet* IN *Erhvervspsykologi*, nr. 4, december 2018.

Damsgaard, Eva, Krarup, Mads & Vestergaard, Henrik (2017): *Metode til feedback i grupper*. Lederweb.

Damsgaard, Eva (2015): *Simpel, dynamisk 4R-model bidrager til at skabe sammenhæng og klarhed på universitetet*. IN *Systemisk Narrativt Forum* p. 8-15.

Damsgaard, Eva (2014): *Tid til timeout: Giver evidens overhovedet mening? Et socialkonstruktivistisk perspektiv på evidensbegrebet, når konteksten er organisationsudvikling* IN *Erhvervspsykologi*, VOL. 12, nr. 4, december 2014.

Damsgaard, Eva (2013): *At skabe udvikling på baggrund af taldata - tre læsninger til inspiration i arbejdet med den psykiske APV på AU*. Til AUs ansatte.

Damsgaard, Eva & Willert, Søren (2011): Systemisk evaluering IN Molly-Søholm, Thorkil, Stegeager, Nikolaj & Willert, Søren (red.), *Systemisk ledelse - teori og praksis*, Samfundslitteratur. 2. udgave udkommer ultimo 2019.

Damsgaard, Eva (2009): *Evaluering er faktisk en gave* IN *CEPRA-striben*. Tidsskrift for evaluering i praksis. Tema: Evaluering som udvikling. p. 36-43.

Metodiske bidrag til Lindén, Annika & Bjerring, Pia Halkier (2008). *Anerkendende procesøvelser. Veje til engagement og forankring*. Dansk Psykologisk Forlag, København.

Damsgaard, Eva & Juhl, Andreas Granhof (2007): *Anerkendende, værdiskabende evaluering i organisationer - brugbare distinktioner i etableringen af en udbytterig dokumentations- og evalueringspraksis*. www.attractor.dk

Damsgaard, Eva (2006): *"KTK - et eksempel på hvordan man lederevaluerer med brug af coachingbaserede ledelsesværktøjer"* IN Molly Søholm, Thorkil, Storch, Jacob m.fl: *Ledelsesbaseret coaching*. L&R Business, 1. udgave. p. 220-235.