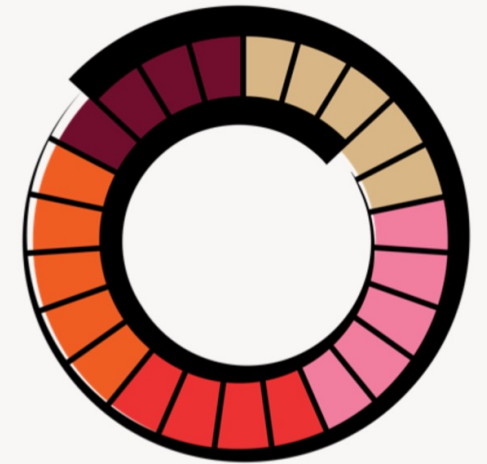


LED STÆRKT – BÆR DYGTIGT



Om få år er kortsigtede, 100% profitdrevne ledere fortid.
De ledere, der får succes, skaber *bæredygtige* resultater.

FNs verdensmål sætter agenda og farver strategierne i flere og flere virksomheder.
Nu forbinder vi SDG'erne, de ydre mål, med IDG'erne – de indre udviklingsmål.

Med LED STÆRKT – BÆR DYGTIGT har vi sat fokus på dig, dit lederskab, dine værdier og de resultater, du vil være stolt af at skabe – og forbinder dem med den store agenda.

Verden kalder på stærke ledere, der bærer dygtigt!

HVEM & HVAD

Målgruppen er ledere, der ønsker stærkere kompetencer til at skabe fremtidens arbejdspladser, hvor trivsel, resultater og udvikling lykkes fra et bæredygtigt fundament.

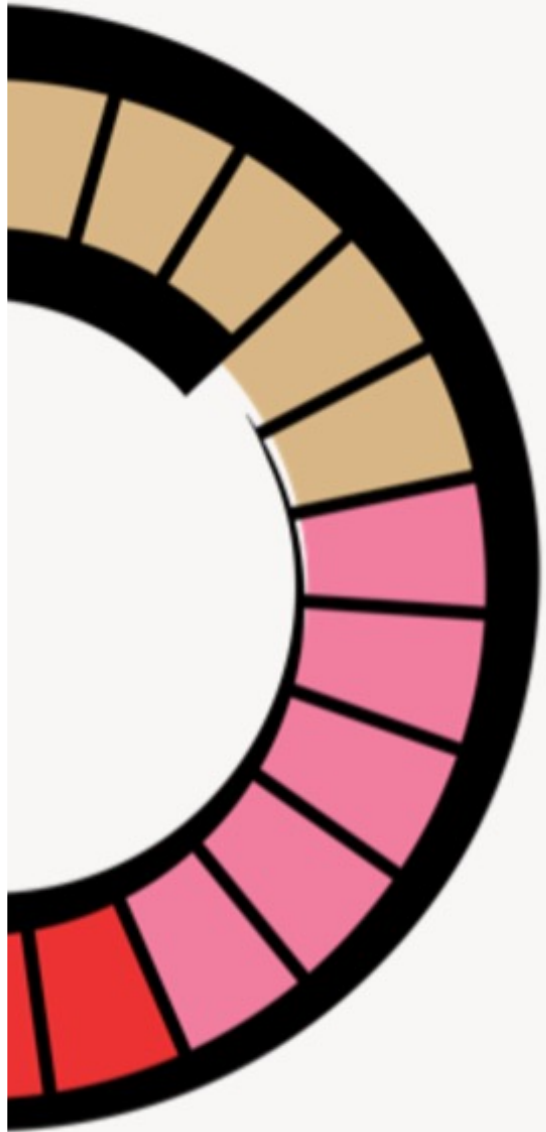
Din organisation får

- Fornyet ledelseskraft med forankring i bæredygtighed
- Stærkere ledelseskompetencer ift. at lede i komplekse og vanskelige situationer
- Konkrete metoder til aktivt at skabe en mere bæredygtig arbejdsplads, herunder lede grupper, afdelinger og andre ledere ind i en mere bæredygtig og attraktiv fremtid
- Ny indsigt, inspiration og fornyet mod og autenticitet i ledelse



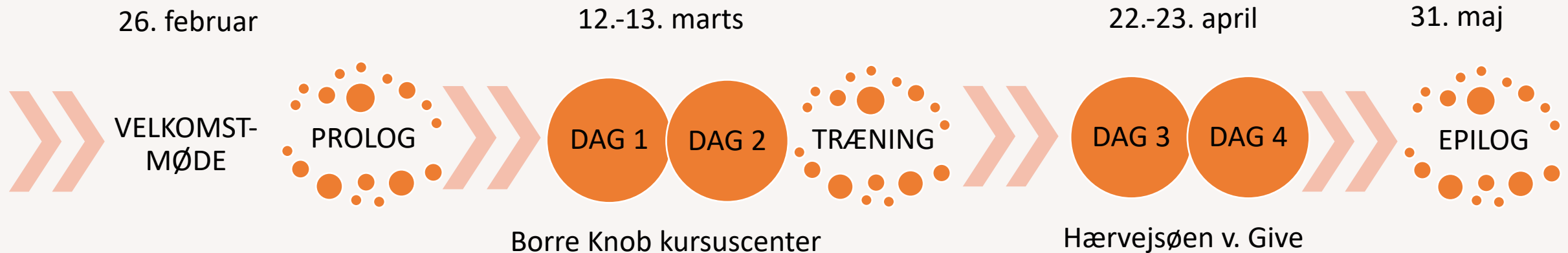
DU FÅR

- Forholdt dig til, hvordan du med afsæt i FNs verdensmål (SDG'erne) og de indre udviklingsmål (IDG'erne) styrker dig som aktivt handlende leder, der skaber bæredygtige arbejdspladser og hjælper verden i retning af en bedre fremtid
- Stærkere forankring i dig selv og samtidig en udvidet "spilleplade", så du kan lede både dig selv og dine ansatte på måder, der skaber styrket indre bæredygtighed og bedre resultater
- Forståelse for hvordan – og hvorfra - du træffer valg. Særligt i komplekse eller vanskelige situationer
- Lært hvordan du kan arbejde med forskellige kompleksitetsniveauer, så du kan træffe kloge beslutninger og lede forandringer klart og kompetent
- Fornyet handlekraft, gennemslagskraft og virkelyst med afsæt i fremtidsønsker og egne værdier



FORLØBET – FORÅR 2024

Forløbet baseres på det internationale Inner Development Goals initiativ og strækker sig over 3 måneder.



Formen veksler mellem teori, refleksion, dialog og træning. Natur, musik og poesi indgår aktivt. Træningen mellem modulerne foregår i små refleksionsgrupper, der styrker den enkeltes læring.

MODULER & INDHOLD



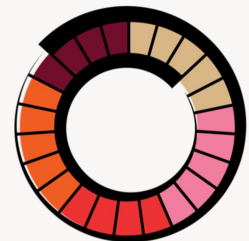
PROLOG: Klargørende spørgsmål og opgave



INTERNAT - DAG 1 + 2: Du introduceres til Inner Development Goals initiativet, og vi bruger det som konkret afsæt til ledelse med øget indre bæredygtighed, bl.a. i en spil-form. Vi træner feedback med afsæt i metoden Meetback, og arbejder med selvindsigt, antagelser og fornyet handlekraft. Du vil få øje på rammerne i din egen meningskabelse og arbejde med eget udviklingspotentiale.



TRÆNING i eget ledelsesrum og møde i sparringsgruppe



INTERNAT - DAG 3 + 4: På dette modul designer du din udviklingsvej som leder. Det inkluderer langsigtet visionsskabelse, ledelse af en udviklende organisationskultur og videre arbejde med Inner Development Goals via nye metoder. Vi arbejder også med mindtraps og definerende øjeblikke.

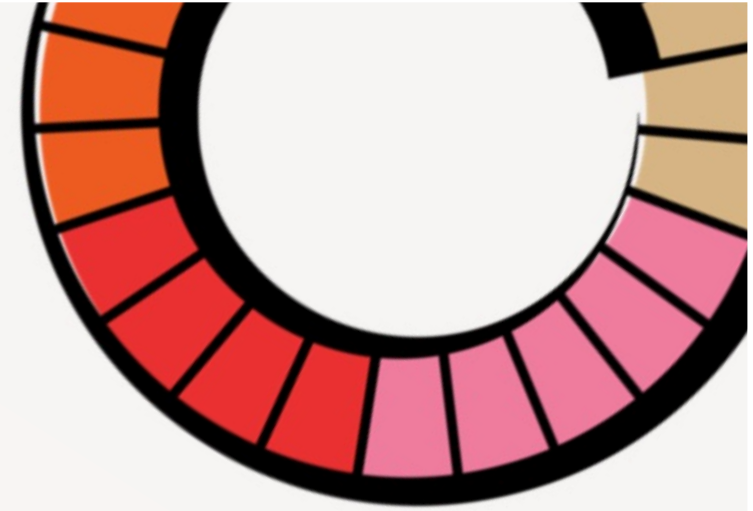


EPILOG: Zoommøder efter 1 og 6 måneder med erfaringer, ny inspiration og deling af indsigter

PRIS & UNDERVISERE

Prisen er 22.995 kr. excl. moms

Underviserne og ansvarlige for lederudviklingsprogrammet er:



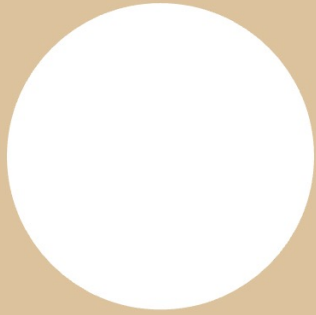
Kim Skovmand Fogh
Ledelseskonsulent og coach
AGORA Social Production
(www.agora.as)



Eva Damsgaard
Ledelses- og organisationskonsulent
AGORA Social Production
(www.agora.as)

Tilmeld dig ved at sende en mail til kf@agora.as eller ed@agora.as

INNER DEVELOPMENT GOALS



VÆRE

At relatere til sig selv

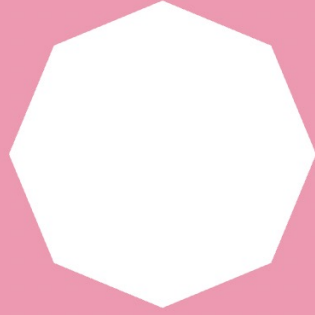
Indre kompas

Integritet og autenticitet

Åbenhed og lærende mindset

Selvbevidsthed

Nærvær



TÆNKE

Kognitive færdigheder

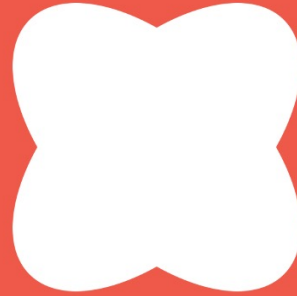
Kritisk tænkning

Kompleksitetsbevidsthed

Perspektivfærdigheder

Meningskabelse

Langtidsorientering og visionsskabelse



RELATERE

Omsorg for andre og verden

Anerkendelse

Forbundethed

Ydmyghed

Empati og medfølelse



SAMARBEJDE

Sociale færdigheder

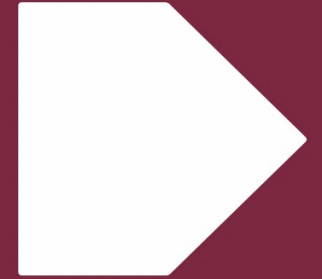
Kommunikationsfærdigheder

Samskabelsesfærdigheder

Inkluderende mindset og interkulturelle kompetencer

Tillid

Evner til at mobilisere



HANDLE

At drive forandring

Mod

Kreativitet

Optimisme

Vedholdenhed